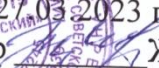


Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 15 х. Андреевский  
Советского района»

Рассмотрена  
на педагогическом совете  
Протокол № 4 от 27.03.2023г.

Утверждена  
приказом по МОУ «СОШ № 15  
х. Андреевский»  
№ 66 от 27.03.2023 г.  
Директор  Ж.И. Чижикова



**Программа антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»**

2023 год

## Программа антирисковых мер

Наименование школы	МОУ «СОШ № 15 х. Андреевский»
Наименование программы антирисковых мер	«Дефицит педагогических кадров»
Цель реализации программы	Устранение кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, осуществление профессиональной переподготовки учителей, проведение профориентационной работы со старшекласниками.
Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.</li> <li>2. Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях.</li> <li>3. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям.</li> <li>4. Разработать план профориентационных мероприятий с обучающимися 8-11 классов, направленный на выявление детей, имеющих склонность к педагогической профессии и привлечение их в дальнейшем к участию в целевом обучении на педагогические специальности</li> </ol>
Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество вакантных ставок (с указанием предмета), не более 3-х.</li> <li>- Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу), 1,3-1,5 ставки на одного педагога.</li> <li>- Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы.</li> <li>- Доля педагогических работников, привлеченных из других школ и территорий – 15 %.</li> <li>- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы.</li> <li>- Доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку по требуемым направлениям 90 %.</li> <li>- Количество заключённых договоров о целевом</li> </ul>

	обучении в педагогических вузах, колледжах (1-2 договора)
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);</li> <li>- Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));</li> <li>- Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент)</li> <li>- Обобщение результатов, экспертизы и др.</li> </ul>
Сроки реализации программы	<p>1 этап (апрель 2023) – аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы развития.</p> <p>2 этап (май - октябрь 2023) – основной этап: реализация целей и задач Программы.</p> <p>3 этап (ноябрь-декабрь 2023 года) – завершающий этап: анализ результатов выполнения программы.</p>
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, внедрение практик сетевого взаимодействия с близлежащими школами, осуществление профессиональной переподготовки учителей, проведение профориентационной работы со старшеклассниками.
Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

**Дорожная карта реализации Программы  
антирисковых мер**

**«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатель реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках	1. Анализ педагогического состава школы с указанием количества преподаваемых часов 2. Составление предварительной нагрузки на 2023-2024 учебный год 3. Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год	Апрель 2023 г.	1. Количество вакантных ставок (с указанием предмета) 2. Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу) 3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы	Заместитель директора по ВР Н. А. Иванькина	Учителя, руководители ШМО
Привлечь молодых и опытных	1. Посещение ярмарки профессий 2. Использование	Май 2023 г.	1. Доля педагогических работников,	Директор, Заместитель директора по ВР	Директор, выпускники

специалистов из других территорий.	<p>сетевого взаимодействия с опытными учителями других школ</p> <p>3. Разместить информацию о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях, на сайте Работа.ру, Став.зан.</p> <p>4. Взаимодействие с Центром занятости населения по Советскому ГО</p>		привлеченных из других школ, из другого района		
Изучить внутренние кадровые ресурсы школы.	<p>Составление перспективного плана-графика повышения квалификации, переквалификации и аттестации педагогических работников</p>	Июнь - сентябрь 2023 г.	<p>Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;</p> <p>2. Доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку по требуемым направлениям</p>	<p>Директор Заместитель директора по ВР</p>	<p>Директор Заместитель директора по ВР Педагогические работники</p>
Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям.					
<p>Усилить профориентационную работу с выпускниками и школы по педагогической направленности.</p> <p>Провести профессиональные пробы педагогичес</p>	<p>Составить план профориентационной работы по педагогической направленности для 8-11 классов.</p> <p>Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности.</p>	Апрель-декабрь 2023 г.	<p>Составлен план профориентационной работы по пед. направленности</p> <p>Выявленное точное количество учащихся, склонных к педагогической деятельности, оформленное в аналитическую справку</p>	Заместитель директора по ВР	<p>Педагог дополнительного образования педагог-психолог, учащиеся 8-11 классов и их родители</p>

кой направленно сти в детском сообществе школы	Провести беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах		Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.		
---	---	--	---	--	--

