

Программа антирисковых мер

Наименование школы	МОУ «СОШ № 15 х. Андреевский»
Наименование антирисковых мер	«Несформированность внутришкольной систем профессионального развития педагогов»
Цель программы	Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы, увеличение доли учителей, участвующих в инновационной деятельности, через внедрение модели профессионального роста.
Задачи программы	<p>1. Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.</p> <p>2. Организация мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом коллегами.</p> <p>3. Увеличить долю учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.</p> <p>4. Увеличить долю учителей, вовлеченных в систему наставничества.</p> <p>5. Увеличить долю учителей, участвующих в инновационной деятельности (принимающих участие в качестве выступающих на методических мероприятиях, конкурсах).</p>
Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> - Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующие их профессиональным потребностям, - не менее 90 %. - Доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации, - 100 %. - Доля учителей, вовлеченных в систему наставничества - не менее 40 %. - Доля учителей, повысивших квалификацию через обобщение и представление педагогического опыта в виде публикаций, модульного обобщения, выступлений, - не

	менее 50 %.
Методы сбора и обработки информации	<p>1.Диагностика уровня профессиональных компетенций педагогов.</p> <p>2.Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников.</p> <p>3.Оценочные листы посещения уроков и мероприятий педагогов.</p> <p>4. Аналитические справки.</p>
Сроки реализации программы	<p>1 этап (апрель 2023) – аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы развития.</p> <p>2 этап (май - октябрь 2023) – основной этап: реализация целей и задач Программы.</p> <p>3 этап (ноябрь-декабрь 2023 года) – завершающий этап: анализ результатов выполнения программы.</p>
Мероприятия по достижению цели и задач	<p>Диагностика профессиональных дефицитов.</p> <p>Составление плана курсовой подготовки в соответствии с результатами диагностики профессиональных дефицитов.</p> <p>Разработка и внедрение модели профессионального развития педагогических работников.</p> <p>Реализация программы наставничества.</p> <p>Участие педагогов в муниципальном конкурсе «Педагогический дуэт».</p> <p>Участие педагогов в районных, региональных, семинарах, вебинарах, районных методических объединениях.</p> <p>Распространение педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы, выступления на педагогических советах, РМО, печатные публикации, конкурсы профессионального мастерства.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Разработана и внедрена модель профессионального развития педагогических работников.</p> <p>Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы.</p> <p>Участие 80 % педагогов в инновационной деятельности.</p>
Исполнители	Администрация школы, завхоз, педагогический коллектив.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной системы повышения профессионального развития педагогов»**

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.	Анализ потребности педагогов в дополнительном образовании. Диагностика профессиональных дефицитов.	Апрель 2023г.	Наличие справки по результатам диагностики.	Директор школы Ж.И.Чижикова	Заместитель директора по ВР, учителя-предметники
	Составление плана курсовой подготовки в соответствии с результатами диагностики профессиональных дефицитов.	Июнь 2023 г.	Наличие приказа о курсовой подготовке на 2023 год.	Директор школы Ж.И.Чижикова	Заместитель директора по ВР, учителя-предметники
Увеличить долю учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.	Разработка и внедрение модели профессионального развития педагогических работников.	Май - июнь 2023 г.	Наличие локального акта «Положение о непрерывном профессиональном развитии педагогических работников».	Директор школы Ж.И.Чижикова	Заместитель директора по ВР, учителя-предметники
	Самодиагностика «Компетенции успешного современного учителя».	Апрель 2023 г.	Количество учителей, получивших сертификаты и профиль компетенций.	Директор школы Ж.И.Чижикова	Заместитель директора по ВР, учителя-предметники
	Самообразование педагогов по индивидуальным образовательным маршрутам.	Апрель - декабрь 2023 г.	Наличие приказа «Об утверждении индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников на 2023-2024 учебный год».	Директор школы Ж.И.Чижикова	Заместитель директора по ВР, учителя-предметники

Увеличить долю учителей, вовлеченных в систему наставничества.	Реализация программы наставничества. Участие педагогов в муниципальном конкурсе «Педагогический дуэт» и др.	Сентябрь – декабрь 2023 г.	Наличие программы наставничества, справка об участии в конкурсе.	Директор школы Ж.И.Чижикова	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники
Увеличить долю учителей, участвующих в инновационной деятельности (принимающих участие в качестве выступающих на методических мероприятиях, конкурсах).	Участие педагогов в школьных, районных, региональных, федеральных семинарах, вебинарах, районных методических объединениях.	Апрель – декабрь 2023 г.	Количество учителей, участвующих в семинарах, вебинарах, методических объединениях.	Директор школы Ж.И.Чижикова	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники
	Распространение педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы, выступления на педагогических советах, РМО, печатные публикации, конкурсы профессионального мастерства.	Апрель - декабрь 2023г.	Количество учителей, представивших опыт работы.	Директор школы Ж.И.Чижикова	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники